В связи со сложившейся кризисной ситуацией в России в 2009 году, в том числе в сфере профессионального образования, возникла необходимость создания информационной системы, которая я обеспечивала бы сбор, хранение и обмен информацией о работодателях и соискателях на территории всей страны. Система должна была быть установлена в каждом центре содействия трудоустройству выпускников во всей России. К системе предъявлялись следующие требования:

- быть общедоступной в сети интернет для работодателей и соискателей;
- обеспечить максимальное соответствие общероссийским классификаторам, принятым в настоящее время;
- включать актуальную для работодателей и соискателей нормативную информацию;
- обеспечить возможность обновления базы классификаторов и нормативной информации;
- обеспечить возможность импорта на центральный сервер системы резюме и вакансий с серверов по всей России;
- быть расширяемой и платформонезависимой;
- базироваться на свободном программном обеспечении.

Идеальным вариантом оказался сайт, обеспечивающий все вышеописанные возможности, который будет являться сайтом учебного заведения или центра помощи трудоустройства выпускников. Было принято решение использовать CMS Joomla! 1.5, а систему реализовать в виде одного или нескольких компонентов. Таким образом обеспечивались минимальные сроки разработки системы и максимальное использование готовых решений.

Система получила название "Автоматизированная система содействия трудоустройству выпускников профессионального образования" (АИСТ (ударение на второй слог)). На разработку системы было потрачено около десяти месяцев.

Многие представители учебных заведений и центров занятости в регионах России спрашивают - почему не создать единый централизованный сервер, где каждое учебное заведение будет иметь свою учетную запись... Дело в том, что образовательных учереждений только в базе данных КЦСТ насчитывается около 4000. Поэтому обеспечить должную работу сервера на имеющихся у КЦСТ мощностях не представляется возможным, хотя такой подход упростил бы задачу и разработчиков и администраторов АИСТ в регионах. Сейчас же многие исполнители в учебных

заведениях регионов вынуждены организовывать собственный сайт и повышать свою компьютерную грамотность, либо привлекать специалистов со стороны.

Очень хочется думать, что после преодоления всех технических и бюррократических сложностей при внедрении АИСТ все выпускники России получат в свое распоряжение единую базу вакансий, а работодатели смогут найти требуемые им кадры при помощи АИСТ.

Пример внедрения АИСТ на сайте ННГУ им. Н.И. Лобачевского.